

➤ **DEJAVNOST**

Pobiranje z rjuho

Potrebščine

- razpredelnice, pisala, pesmarice, kitara, Sveto pismo,...

Pesem: Bojim se samote (Jubilate II, 24)

Potek: Razdelimo skupino v skupinice od 4 do 6 udeležencev. Za vsako skupinico potrebujemo staro rjuho. Vsaki skupinici dodelimo točko v prostoru, kjer bo zbirala pobrane predmete.

Naloga skupine je, da z rjuho pobere čim več predmetov, ki so razstavljeni po tleh po prostoru. Pri tem se nihče iz skupine v nobenem trenutku ne sme dotakniti predmetov, ki so namenjeni za zbiranje. Samo rjuho lahko uporabijo za dviganje in prenašanje predmetov. Predmetov po tleh naj bo dovolj in naj bodo različni. Ko skupina predmet pobere, ga odnese na svojo zbirno točko.

Lahko točkujemo število predmetov, lahko pa višino kupa, ki ga naredijo.

Vprašanja za pogovor

1. Ali ste vsi vedno hodili v isto smer, ali se je kdaj zgodilo, da ste vlekli narazen?
2. Ali ste ves čas sodelovali, ali se je kdaj zgodilo, da ste delali en proti drugemu?
3. Kako je vaša skupina sprejemala odločitve? Ali si sodeloval/a pri sprejemanju odločitev, ali si to prepustil/a drugim?
4. Kdo je bil vodja skupine? Zakaj?
5. Ali se bolj nagibaš k temu, da bi vodil/a skupino, ali raje slediš drugim? Zakaj? Ti je to pri tebi všeč? Bi se rad/a glede tega spremenil/a? Če bi se, kako?

Vprašalnik

Spodaj je preglednica, ki bo povedala, katero od štirih vlog v skupini zavzemamo.

drža človeka		pogosto	včasih	redko
Grem preko sebe, da spodbujam člane ekipe.	1			
Nagnjen se k nestrpnosti do ljudi v moji skupini, ki se izogibajo pogovoru o problemih in resnih temah.	2			
Ekipo silim k temu, da se drži načrtov in rokov.	3			
Če imajo člani ekipe različna mnenja, se potrudim, da s pogovorom pride do sporazumne rešitve.	4			
Skupina lahko računa na to, da bom imel/a originalne ideje.	5			

Uporabljam humor, da z njim sproščam napetost v skupini in ohranjam dobre odnose med njenimi člani.	6			
Pred odločitvijo poiščem podporo v članih skupine.	7			
Pozorno poslušam, kar imajo drugi za povedati.	8			
Izogibam se konfliktom.	9			
Hitro ugotovim, če je kaj narobe z idejami, ki so jih predstavili drugi.	10			
Odperto se pogovarjam o danih situacijah.	11			
Vedno sem pripravljen/a podpreti dobre predloge za skupno dobro.	12			
Po navadi imam veliko idej.	13			
Če imajo ljudje kaj, s čimer lahko doprinesejo skupini, se potrudim, da to izbrskam.	14			
Ko se stvari zatikajo, sem tisti/a, ki poskrbi, da je delo opravljeno do konca.	15			
Razvijam ideje, ki so jih povedali drugi tako, da so uporabne.	16			
Nagnjen/a sem k temu, da spremenim mnenje, ko sem poslušal/a ideje in razloge drugih ljudi.	17			
Iščem podporo in pohvalo drugih ljudi.	18			
Ne moti me, če sem neprijazno sprejet/a, če to pomeni, da je delo opravljeno.	19			
Aktivno iščem ideje in mnenja drugih ljudi.	20			
Sem prijazna oseba in zlahka vzpostavljam prijateljske odnose z drugimi v skupini.	21			
Trudim se, da ne delam prehitrih zaključkov.	22			
Opazim, če je kdo v skupini jezen in iz sebe.	23			
Uživam v analizi situacije in tehtanju različnih možnosti.	24			
Dobro lahko delam z zelo različnimi ljudmi.	25			
Znan/a sem po tem, da nimam dlake na jeziku.	26			
Rad/a čutim, da spodbujam dobro delovno vzdušje.	27			
Sem dinamičen/dinamična in močen.	28			
Rad/a predvidevam možne probleme in sem nanje pripravljen/a.	29			
Poskrbim, da ljudje ne izgubljajo časa ali se vrtijo v krogih.	30			
Po navadi lahko pripravim ljudi, da se strinjajo z načrtom dela.	31			
Ko se hočejo ljudje premisliti, ji pripravi do tega, da to zatrejo v sebi s tem, da jim dam nalogo.	32			
Rad/a premislim vse možnosti, preden se odločim.	33			
Zlahka povem, kaj občutim.	34			

Ljudje mislijo, da sem preveč analitičen/analitična in previden/previdna.	35			
V diskusijah ne ovinkarim.	36			
Čeprav me zanimajo vsi pogledi, nimam problema z odločanjem, ko je za to čas.	37			
Ljudje, ki se ne lotijo stvari resno, mi gredo na živce.	38			
Sposoben/sposobna se vplivati na ljudi, ne, da bi jih silil/a.	39			
Preden kaj naredim, rad/a dobro razmislim.	40			

Pomen vprašalnika: Omogočil bo skromen pogled na to, katero vlogo po navadi igrate v skupini.

- VODITELJ – poskrbi, da so stvari jasne, da se z njimi vsi strinjajo in da ima vsak svojo nalogo, ki jo opravlja dobro in z veseljem, če se da.
- DELAVEC – poskrbi, da ekipa dela zadano delo, premika stvari naprej.
- MISLEC – podaja premišljene ideje in posluša ter razvija ideje drugih.
- POMOČNIK – poskrbi, da je v ekipi čim manj napetosti in da je delovno vzdušje dobro.

Predstavljajte si, da delate v majhni skupini in pošteno odgovorite na vprašanja. Nato izpolnite še drugo tabelo.

Ključni za vprašalnik

št.	pogosto	včasih	št.	pogosto	včasih	št.	pogosto	včasih	št.	pogosto	včasih
1			2			5			6		
4			3			10			9		
7			15			13			12		
8			19			16			17		
11			26			22			18		
14			28			24			21		
20			30			29			23		
31			32			33			25		
37			36			35			27		
39			38			40			34		
število odgovorov pogosto			število odgovorov pogosto			število odgovorov pogosto			število odgovorov pogosto		
<input type="text"/>			<input type="text"/>			<input type="text"/>			<input type="text"/>		
zmnoži z 2			zmnoži z 2			zmnoži z 2			zmnoži z 2		
<input type="text"/>			<input type="text"/>			<input type="text"/>			<input type="text"/>		
število odgovorov včasih			število odgovorov včasih			število odgovorov včasih			število odgovorov včasih		
<input type="text"/>			<input type="text"/>			<input type="text"/>			<input type="text"/>		
končna vsota			končna vsota			končna vsota			končna vsota		
<input type="text"/>			<input type="text"/>			<input type="text"/>			<input type="text"/>		
VODITELJ			DELAVEC			MISLEC			POMOČNIK		

Največje število za vsako vlogo je 20. Najvišji rezultat kaže, katera vloga v vas verjetno prevladuje. Nizek rezultat nakazuje, v kateri vlogi se ne počutite dobro. Če so si rezultati približno enaki to pomeni, da se lahko prilagodite poljubni vlogi.

Ogled filmčka

S skupino si lahko pogledate tudi naslednji filmček:

<https://www.youtube.com/watch?v=FeR1eFXJBfU>.

Pogovorimo se

1. Kaj si mislite o delu v skupinah?
2. Kakšne so prednosti in kakšne slabosti?
3. Radi delate v skupini? Ali je nujno, da se delu v skupini vsi prilagodijo?
4. Se strinjate z vlogo v skupini, ki vam jo je določil vprašalnik? Razložite.
5. Kdaj delate v skupini?
6. Kako se znajdete v dele v skupinah?
7. Katere stvari bi še posebej izpostavili pri delu v skupinah?
8. Na kaj je treba biti pazljiv?

Pesem: Ko bi ljudje ljubili se (Jubilate II, 88)

OZNANILO

Jn 13,31-35

31 Ko je šel ven, je Jezus rekel: »Zdaj je Sin človekov poveličan in Bog je poveličan v njem. 32 Če je Bog poveličan v njem, ga bo tudi Bog poveličal v sebi; in poveličal ga bo takoj. 33 Otroci, le malo časa bom še z vami. Iskali me boste, in kakor sem rekel Judom, zdaj pravim tudi vam: Kamor grem jaz, vi ne morete priti. 34 Novo zapoved vam dam, da se ljubite med seboj! Kakor sem vas jaz ljubil, tako se tudi vi ljubite med seboj! 35 Po tem bodo vsi spoznali, da ste moji učenci, če boste med seboj imeli ljubezen.«

Pogovorimo se:

1. Kako pomembno je, da Cerkev deluje kot skupnost?
2. Kako se počutiš v Cerkvi?
3. Kaj te moti v Cerkvi? Zakaj?
4. Ali se Jezusova nova zapoved v Cerkvi čuti? Kako?
5. Je Cerkev drugačna kot ostale skupnosti?
6. Kakšna je tvoja vloga v Cerkvi? Kakšna želiš, da bi bila?
7. Zakaj je potrebna Cerkvna hierarhija?
8. Kako je Cerkev lahko sveta in grešna hkrati?
9. Kakšno Cerkev si želiš pomagati graditi? Je to težko?

ZA VODITELJA



- <http://www.rkc.si/>
- <https://katoliska-cerkev.si/>
- http://www.vatican.va/archive/compendium_ccc/documents/archive_2005_compendium-ccc_sl.html (*drugo poglavje in 429*)

➤ MOLITEV

- **ZA CERKEV NA SLOVENSKEM**

Da bi po Kristusovem zgledu skupaj ustvarjali občestvo ljubezni, upanja in resnice.

Pesem: Vsi, ki ste žejni (Jubilate II, dodatek 67)

Zmolimo VERO:

Verujem v enega Boga,
Očeta vsemogočnega,
Stvarnika nebes in zemlje,
vseh vidnih in nevidnih stvari.
In v enega gospoda Jezusa Kristusa,
edinorojenega Sina Božjega,
ki je iz Očeta rojen pred vsemi veki
in je Bog od Boga, luč od luči, pravi Bog od pravega Boga,
rojen, ne ustvarjen, enega bistva z Očetom,
in je po njem vse ustvarjeno,
ki je zaradi nas ljudi in zaradi našega zveličanja
prišel iz nebes.
In se je utelesil po Svetem Duhu
iz Marije Device in postal človek.
Bil je tudi križan za nas, pod Poncijem Pilatom je trpel
in bil v grob položen.
In tretji dan je od mrtvih vstal, po pričevanju Pisma.
In je šel v nebesa, sedi na desnici Očetovi.
In bo spet prišel v slavi,
sodit žive in mrtve,
in Njegovemu kraljestvu ne bo konca.
In v svetega Duha, Gospoda, ki oživlja;
ki izhaja iz Očeta in Sina,
ki ga z Očetom in Sinom molimo in slavimo;
ki je govoril po prerokih.
In eno, sveto, katoliško in apostolsko Cerkev.
Priznavam en krst v odpuščanje grehov.
In pričakujem vstajenje (od) mrtvih
in življenje v prihodnjem veku. Amen.

Pesem: Oče združi nas (Jubilate II, 141)

- **ZA PAPEŽA: Mt 16, 15-20**

Gospod, prosimo te za papeža, naj ga pri vsem njegovem delu navdihuje Sveti Duh, da bi vestno vodil Sv. Cerkev.

Oče naš
Zdrava Marija
Slava Očetu

Pesem: Jezus se ob morju ustavi (Jubilate II, 72)

- **ZA ŠKOFJE, DUHOVNIKE, REDOVNIKE IN REDOVNICE: Lk 5,4-11**

Jezus, prosimo te da bi bili škofje, duhovniki, redovniki in redovnice goreči pričevalci Tvoje ljubezni.

Oče naš
Zdrava Marija
Slava Očetu

Pesem: Res velik si, Bog (Jubilate II, dodatek 48)

- **ZA DRUŽINE: Mt 19,3-6.13-15**

Gospod, prosimo te da bi se zakonci zavedali milosti svetega zakona. Daj, da bi odgovorno vzgajali svoje otroke in da bi otroci zavzeto iskali Kristusovo voljo.

Oče naš
Zdrava Marija
Slava Očetu

Pesem: Nebeški Jeruzalem (Jubilate II, dodatek 37)

- **ZA MLADE: Mt 19,16-21**

Gospod, prosimo te da bi se mladi v iskanju svoje življenjske poti prav odločali.

Oče naš
Zdrava Marija
Slava Očetu

Pesem: O, Gospod, studenec vse dobrote (Jubilate II, 130)

- **ZA KREPITEV NAŠE VERE: Lk 22,31-34**

Gospod, prosimo te da bi z vsem srcem verjeli, da je Kristus živ med nami. Utrjuj našo vero.

Oče naš
Zdrava Marija
Slava Očetu

Pesem: Marija, prelepo bitje (Jubilate II, 103)

➤ PREDLOG AKTIVNOSTI

- **OSEBNO:** Razmisli, kdaj in v kateri skupini si se počutil dobro, sprejet, enakovreden, slišan itd... Kaj so bili tisti elementi, ki so ti pri tem pomagali? Kje misliš, da so lahko nevarnosti, da se nekdo v skupini ne počuti dobro? Svoja opažanja in izkušnje poizkusi prenesti (vsaj kakšno) tudi v svojo skupino, v odnose še posebej s tistimi, ki v skupino šele vstopajo.
- **SKUPINA:** Predvsem v mestih se lahko zgodi, da župnijo (sv. maša, prazniki, različni dogodki,...) obiščejo ljudje, ki z župnijo niso povezani. Premislite in predlagajte načine, kako bi skušali priti v stik s temi ljudmi, jih nagovoriti in vključiti v župnijsko življenje.

ZA VODITELJA – evalvacija in osebno razmišljanje



- Kako je »uspelo« tokratno srečanje z animatorji?
- Kaj je animatorje najbolj nagovorilo?
- Kaj bi lahko spremenili ali izboljšali?
- Katera skupina ti največ pomeni? V kateri največ prejmeš?
- Kje bi se lahko še vključil in prispeval svoj delež?